

CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

GIORDANO RAPACCIONI

Indirizzo

[REDACTED]

Telefono

[REDACTED]

Fax

E-mail

[REDACTED]

Nazionalità

ITALIANA

Data di nascita

[REDACTED]

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)

Dicembre 2007 a tutt'oggi

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

CNA DI ROMA CONFEDERAZIONE NAZIONALE ARTIGIANATO E DELLA PICCOLA MEDIA IMPRESA

• Tipo di azienda o settore

ASSOCIAZIONE DATORIALE DI RAPPRESENTANZA

• Tipo di impiego

• Da giugno 2024 a tutt'oggi
SEGRETARIO DELL'ASSOCIAZIONE

• Da dicembre 2007 a maggio 2024

RESPONSABILE SINDACALE UNIONI CNA COSTRUZIONI E CNA INSTALLAZIONE IMPIANTI - AREA RELAZIONI SINDACALI, CONTRATTUALISTICA, POLITICHE DEL LAVORO

• Principali mansioni e responsabilità

GESTIONE DEI NEGOZIATI PER CONTRATTI COLLETTIVI TERRITORIALI STIPULATI DA CNA.

REFERENTE REGIONALE (PARTE SOCIALE DATORIALE) PER LA GESTIONE DELLA BILATERALITA' ARTIGIANA NEL RAPPORTO CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI (INDIRIZZO, SVILUPPO E GESTIONE DELLA BILATERALITA')

IMPOSTAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE DEL LAVORO TERRITORIALI NEI DIVERSI CONTESTI E AMBITI DI RIFERIMENTO (RAPPORTO CON ENTI, SCUOLE DI FORMAZIONE PROFESSIONALE ECC.)

GESTIONE DELLE RELAZIONI SINDACALI, ASSISTENZA ALLE AZIENDE NEI PROCESSI DI RISTRUTTURAZIONE, CONVERSIONE DELL'APPARATO PRODUTTIVO, CRISI AZIENDALE (CASSA INTEGRAZIONE, MOBILITA', CONTRATTI DI SOLIDARIETA').

CURA DEI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI E DEL CONTENZIOSO DI LAVORO (VERTENZE INDIVIDUALI E COLLETTIVE).

APPROFONDIMENTO, STUDIO E CONSULENZA ALLE AZIENDE RIGUARDO LE PRINCIPALI NOVITA' IN MATERIA DI LEGISLAZIONE DEL LAVORO E DEGLI ASPETTI LEGATI ALLA CONTRATTUALISTICA.

ASSISTENZA ALLE AZIENDE IN MATERIA DI ASSUNZIONI (ANALISI DI COSTO E FORME CONTRATTUALI POSSIBILI) E LICENZIAMENTI (INDIVIDUALI E COLLETTIVI).

MEMBRO COMITATO PROVINCIALE ROMA INPS PER CONTO DI CNA ROMA.

MEMBRO COMITATO REGIONALE LAZIO INPS PER CONTO DI CNA LAZIO.

MEMBRO RAPPRESENTANTE PER CONTO DI CNA LAZIO AL TAVOLO CONCERTAZIONE SERVIZI PER IL LAVORO E POLITICHE PER IL LAVORO PRESSO REGIONE LAZIO.

CONCILIATORE PER CONTO DI CNA ROMA CON FIRMA DEPOSITATA PRESSO I.T.L.
CURA DEI RAPPORTI CON ENTI ED ISTITUTI PER GLI ASPETTI LEGATI ALLE POLITICHE
DEL LAVORO PER CONTO DI CNA ROMA.
RELATORE AD EVENTI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, POLITICHE DEL LAVORO
RESPONSABILE AGENZIA PER IL LAVORO CNA ROMA.
Da Luglio 2019 a tutt'oggi **RESPONSABILE UNIONI IMPIANTI E COSTRUZIONI CNA ROMA**
COORDINAMENTO SINDACALE DELLE UNIONI IMPIANTI E COSTRUZIONI
GESTIONE DEI RAPPORTI CON AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE (COMUNI, REGIONI) ENTI
CURA DEGLI ASPETTI FORMATIVI E INFORMATIVI RIGUARDANTI UNIONI

ALTRI INCARICHI

- Da gennaio 2026 a tutt'oggi
 - Da ottobre 2025 a tutt'oggi
- CONSIGLIERE CNA CAF Lazio S.r.l.
CONSIGLIERE EDILCASSA DEL LAZIO

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) *SETTEMBRE 2001 – FEBBRAIO 2006*
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
LAUREA IN ECONOMIA E GESTIONE DELLE IMPRESE PRESSO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA TRE
ECONOMIA AZIENDALE, ECONOMIA E GESTIONE DELLE IMPRESE
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita **LAUREA**
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Date (da – a) *FEBBRAIO 2006 – DICEMBRE 2007*
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
LAUREA MAGISTRALE IN "RELAZIONI SINDACALI, MERCATO DEL LAVORO, SISTEMI DI WELFARE", CON VOTAZIONE 110 E LODE
DIRITTO SINDACALE, DIRITTO DEL LAVORO, GESTIONE RISORSE UMANE, RELAZIONI INDUSTRIALI, SOCIOLOGIA DEL LAVORO, ECONOMIA DEL LAVORO.
LAUREA MAGISTRALE (SPECIALISTICA) CONSEGUITA PRESSO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA TRE CON LA SEGUENTE TESI "LA FLESSIBILITA' DEL LAVORO NELLA PROSPETTIVA GIURIDICO ECONOMICA". RELATORE PROF. ARTURO MARESCA
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Date (da – a) *GENNAIO 2019 – MAGGIO 2020*
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
MASTER DI SECONDO LIVELLO PRESSO LINK CAMPUS UNIVERSITY "MANAGEMENT DEI SERVIZI E POLITICHE DEL LAVORO" CON VOTAZIONE 110 E LODE
Gestione Risorse Umane
Progettazione e analisi Politiche del lavoro
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) *APRILE 2008*
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
ISTITUTO GESTIONE E MANAGEMENT - CORSO "I RAPPORTI SINDACALI IN AZIENDA"
OTTOBRE 2011
ISTITUTO GESTIONE E MANAGEMENT - CORSO "TECNICHE DI COMUNICAZIONE IN PUBBLICO CORSO AVANZATO"
DIRITTO SINDACALE, DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI, MERCATO DEL LAVORO.
GENNAIO 2012
ISTITUTO GESTIONE E MANAGEMENT. CORSO "LA COMMISSIONE DI CERTIFICAZIONE ED I NUOVI COMPITI: COME CERTIFICARE UN CONTRATTO DI LAVORO E LA PIENA OPERATIVITA' DELLA CLAUSOLA COMPROMISSORIA"
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

- Qualifica conseguita

- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

MADRELINGUA

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura

- Capacità di scrittura

- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

DIRITTO SINDACALE, DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI, MERCATO DEL LAVORO

GENNAIO 2012

UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA TRE. SEMINARIO "LA CERTIFICAZIONE DEI CONTRATTI DI LAVORO NEL CONTESTO DEI SISTEMI DI CERTIFICAZIONE TRA CERTEZZE PUBBLICHE E CERTEZZE PRIVATE"

MAGGIO 2016

UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA TRE SEMINARIO "CONTROLLI A DISTANZA"

MARZO 2017

UNIVERSITA' SAPIENZA ROMA CORSO "GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO E LICENZIAMENTO ECONOMICO"

ITALIANO

INGLESE

Buono

BUONO

BUONO

CAPACITÀ RELAZIONALI, INTERPERSONALI E DI NEGOZIAZIONE, CONSIDERATA ANCHE LA TIPOLOGIA DI ATTIVITÀ LAVORATIVA SVOLTA, IN CONTINUO CONTATTO CON PERSONE (ORGANIZZAZIONI SINDACALI, ENTI PUBBLICI, IMPRESE) CAPACITÀ DI ADATTAMENTO

RESISTENZA ALLO STRESS

SVILUPPO DEL PENSIERO CRITICO

LEADERSHIP

INTRAPRENDENZA

LAVORO IN TEAM

COORDINAMENTO E GESTIONE RISORSE UMANE

GESTIONE E ANALISI DELLE COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVE

ORGANIZZAZIONE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI/ EVENTI

PROGETTAZIONE

GESTIONE DEL CONTENZIOSO DI LAVORO (VERTENZE INDIVIDUALI E COLLETTIVE), GESTIONE DEI PROCESSI DI RISTRUTTURAZIONE AZIENDALE (CASSA INTEGRAZIONE, MOBILITÀ, CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ).

ANALISI E GESTIONE DEI CONFLITTI AZIENDALI, MIGLIORAMENTO CLIMA AZIENDALE

ANALISI E IMPOSTAZIONE DELLE POLITICHE ORGANIZZATIVE INTERNE ALL'AZIENDA (ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, PIANI DI WELFARE)

INTERPRETAZIONE LEGGI E NORME CONTRATTUALI IN MATERIA DI LAVORO.

STESURA CONTRATTI COLLETTIVI AZIENDALI.

REDAZIONE DEI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI (ASSISTENZA AZIENDA PROCEDIMENTO DISCIPLINARE ART. 7 L.300/1970).

STESURA ACCORDI DI CONCILIAZIONE EX ART. 2113 C.C.

CONSULENZA DEL LAVORO RELATIVA A TUTTI GLI ASPETTI LEGATI AL RAPPORTO DI LAVORO (ASSUNZIONE, FORME CONTRATTUALI, GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO, CESSAZIONE RAPPORTO DI LAVORO).

IMPOSTAZIONE E GESTIONE DELLE POLITICHE DEL LAVORO CON ENTI/ISTITUTI.

GESTIONE DEI PIANI DI WELFARE AZIENDALE.

CONSULENZA SU WELFARE CONTRATTUALE/BILATERALE SETTORE ARTIGIANATO

NEGOZIAZIONE CON LE OO.SS. PER LA STIPULA DI CONTRATTI DI SECONDO LIVELLO

GESTIONE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO (INTERMEDIAZIONE, ORIENTAMENTO AL LAVORO).

PATENTE O PATENTI

B

Corsi Formazione

La gestione del rapporto di lavoro in azienda: potere datoriale e valutazione delle scelte organizzative alla luce della vigente normativa in materia di lavoro

- Materia Diritto del lavoro (Riorganizzazione dei processi produttivi, trasferimento d'azienda e conseguenze su rapporto di lavoro, modifica mansioni alla luce della norma vigente, licenziamento per giustificato motivo oggettivo)

Crisi d'impresa, insolvenza e mobilità occupazionale (corso abilitante ex art. 3, co. 2 e 4, d.l. 118/2021 (conv. 147/2021) e decreto dirigenziale del Ministero della giustizia del 24 settembre)

- Materia Diritto del lavoro e Diritto sindacale
- Le procedure di informazione e consultazione sindacale
- Accordi sindacali e prevenzione crisi d'impresa
- L'intervento degli ammortizzatori sociali
- Le eccedenze di personale nel quadro della valutazione preliminare delle esigenze organizzative dell'impresa

ULTERIORI INFORMAZIONI

[ACCONSENTO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DELL'ART. 13 D.LGS. 196/03 E SMI.]

Roma,

23/07/2020

